Formazione Gratuita per i tuoi dipendenti:

Scopri

FONDOLAVORO

L'adesione a Fondolavoro consente al datore di lavoro di attingere gratuitamente alle risorse finanziarie per la formazione continua dei dipendenti, con vantaggi evidenti per la gestione aziendale in termini di riduzione dei costi, messa in legalità e incremento della produttività.

REQUISITI PER I DATORI DI LAVORO:

Essere formalmente aderenti a “Fondolavoro” alla data della presentazione dell’istanza di finanziamento del piano formativo. Mantenere l’adesione fino alla formale approvazione del rendiconto certificato del piano formativo medesimo da parte di “Fondolavoro”. Essere in regola sotto il profilo contributivo, fiscale e assistenziale. Essere in possesso di Firma Elettronica Certificata.

Contenuti didattici

I finanziamenti concessi riguardano tutti i campi di apprendimento, inclusa la formazione obbligatoria (finanziabile esclusivamente nell'ambito del regime di aiuti de minimis).

L’adesione a Fondolavoro è del tutto volontaria e gratuita. Con l’iscrizione a Fondolavoro, l’ente beneficiario accantona, senza costi aggiuntivi, quota parte (0,30%) delle retribuzioni soggette all’obbligo contributivo per finanziare l’apprendimento permanente dei propri lavoratori.

Come aderire?

L’ente beneficiario che desidera aderire a Fondolavoro deve selezionare la stringa FLAV nell’apposita sezione dell'applicativo UNIEMENS, disponibile sul sito web dell'INPS. Se l'ente beneficiario è già iscritto a un altro fondo paritetico interprofessionale, è necessario procedere con la revoca, anteponendo il codice REVO alla stringa FLAV.

Operai agricoli?

Gli operai agricoli che desiderano aderire a Fondolavoro devono selezionare la stringa FLAV nell’apposita sezione dell'applicativo DMAG disponibile sul sito web di INPS. Se l'ente beneficiario è già iscritto a un altro fondo paritetico interprofessionale, è necessario procedere con la revoca, anteponendo il codice REVO alla stringa FLAV.

Per formalizzare entrambe le procedure, è sufficiente inviare una comunicazione tramite PEC sia al fondo di provenienza che a Fondolavoro.

Richiesta di finanziamento

Le richieste di finanziamento per i piani formativi vengono **presentate con cadenza trimestrale** nei mesi di: **giugno, settembre e dicembre**.

Destinatari della formazione

Possono partecipare ai piani formativi, in qualità di discenti, le lavoratrici e i lavoratori dipendenti dei datori di lavoro (enti beneficiari), per i quali sussiste l'obbligo di versamento del contributo previsto dall'articolo 25 della Legge n. 845/1978 e normativa collegata.

Non possono partecipare ai piani formativi:

- collaboratori parasubordinati e consulenti con contratto di prestazione d'opera;
- titolari, componenti degli organi sociali, dirigenti;
- lavoratori occasionali e in somministrazione;
- lavoratori stagionali con contratto di lavoro attivo;
- tirocinanti e stagisti.

Raccolta fabbisogni formativi e progettazione interventi formativi

Prima dell'apertura delle finestre temporali, riceverete una comunicazione per la raccolta dei fabbisogni formativi e per riservare le disponibilità per i vostri dipendenti.

Sulla base delle esigenze identificate, sarà possibile sviluppare progetti formativi specifici per ogni singola azienda o progetti interaziendali, destinati a più aziende.

Ogni progetto dovrà avere una durata minima di 4 ore e richiedere la partecipazione di almeno 3 dipendenti.

Per esigenze formative di durata compresa tra 4 e 16 ore, qualora il numero di dipendenti interessati sia inferiore a 3, sarà necessario valutare l'inserimento dei partecipanti in progetti interaziendali, al fine di soddisfare i requisiti minimi previsti.

Impegno dell'Ente Beneficiario

L'ente beneficiario deve garantire il proprio impegno per tutta la durata del piano formativo, rispettando le attività di pianificazione, svolgimento e rendicontazione.

In caso di indisponibilità del personale iscritto al piano formativo, è necessario comunicare tempestivamente e sostituire il partecipante entro 3 giorni lavorativi.

La mancata partecipazione può ridurre il finanziamento e portare a costi aggiuntivi per l'azienda, influenzando anche le performance e la qualità del piano formativo.

Tempistiche di approvazione e avvio dei progetti:

Il Comitato di Valutazione effettua controlli preliminari entro 30 giorni dalla chiusura delle domande di finanziamento. Entro 45 giorni, il piano viene esaminato dal Comitato di Valutazione della Finanziabilità. Il Fondo provvede quindi a comunicare gli esiti dell'istruttoria indicativamente entro 60 giorni dalla data di presentazione della domanda.

Contributi concessi

Sono concessi contributi in regime De Minimis o aiuti pubblici in regime GBER - Regolamento UE 651/2014 ("Regolamento generale di esenzione per categoria" non ammette aiuti di stato per la formazione obbligatoria, imponendo il cofinanziamento del beneficiario).

I finanziamenti coprono vari ambiti formativi, inclusa la formazione obbligatoria, soggetta esclusivamente al regime di aiuti De Minimis.

CORSI DI FORMAZIONE FINANZIATA

Sicurezza e Salute (D.Lgs. 81/08)

- Formazione e aggiornamento dei lavoratori
- Formazione e aggiornamento per preposti
- Formazione e aggiornamento per la gestione delle emergenze: Primo soccorso e Antincendio

Formazione e aggiornamento per l'utilizzo delle attrezzature

(Corsi di formazione e aggiornamento delle attrezzature presenti in azienda, ad esempio: Carrelli elevatori, Escavatori, Lavori in quota, Conduzione PLE, Gru a ponte/Gru a bandiera/Gru su autocarro)

Innovazione, Gestione e Qualità

(Corsi personalizzati progettati secondo le necessità dell'azienda, ad esempio: Privacy, trattamento dei dati e MOG 23, HACCP, Amministrazione e contabilità, Digital marketing e intelligenza artificiale)

Qualificazione Tecnica e Agronomica

- Patentino fitofarmaci (abilitazione all'uso dei prodotti fitosanitari, ex patentino veleni)
- Tecniche di potatura (olivo, vite, alberi da frutto) e innesto
- Gestione sostenibile del suolo e agricoltura biologica.