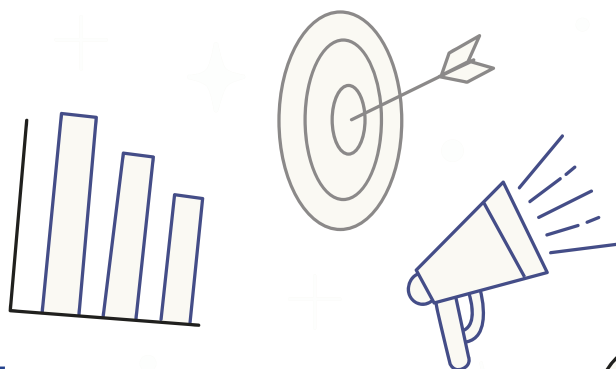




DGR 588/2025 FSE + VENETO: 50&50



DONNE E UOMINI VERSO UN FUTURO ALLA PARI:

interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

Nuovo programma di sostegno volto a favorire lo sviluppo, l'innovazione e la competitività delle imprese con sede in Veneto.

Gli interventi sono finalizzati a realizzare un cambiamento organizzativo all'interno delle imprese, attraverso azioni mirate e personalizzate in base al contesto produttivo di riferimento. L'obiettivo è quello di rafforzare una cultura aziendale inclusiva e promuovere pratiche di gestione delle risorse umane orientate all'equità.

Formazione e consulenza destinata a: **dipendenti, titolari e coadiuvanti d'impresa, liberi professionisti e lavoratori autonomi di aziende** con sede nella regione **Veneto**.

Ogni impresa può essere coinvolta in un solo progetto, si raccomanda il coinvolgimento di figure con ruoli decisionali, ciascun progetto dovrà essere realizzato garantendo una frequenza di almeno il 70% per ogni partecipante.

Presentazione domande: entro le ore 13:00 del 14 luglio 2025.

Approvazione: entro 90 giorni. - Durata progetti: max. 18 (avvio entro 45 giorni dall'approvazione).



0424 708879

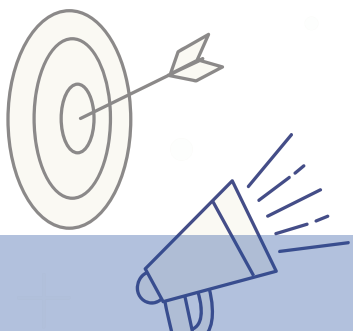


formazione@aineservizi.it

FORMAZIONE/LABORATORI E ATTIVITÀ DI: CONSULENZA, PROJECT WORK, COACHING, INCONTRI DI RETE E ACTION RESEARCH PER:



- Accompagnare le figure apicali, soprattutto nelle PMI, verso un percorso di consapevolezza sui temi e sugli strumenti legati alla parità di genere, alla diversity e all'inclusione nei contesti lavorativi e personali;
- Diffondere una cultura organizzativa flessibile, che favorisca la conciliazione della vita professionale e privata;
- Promuovere pratiche aziendali più eque e inclusive, con particolare attenzione all'equità salariale, all'accesso delle donne a posizioni di leadership e al re-onboarding (facilitare il rientro dopo un periodo di congedo);
- Favorire il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, grazie a misure quali il diritto alla disconnessione, modelli di lavoro ibridi, orari flessibili e altre soluzioni che migliorino la conciliazione vita-lavoro e l'equilibrio di genere;
- Promuovere la domanda di welfare, consapevolezza sulle opportunità disponibili, e l'offerta di welfare, creazione di reti multi-attore che coinvolgano il tessuto produttivo locale e le comunità, ampliando così destinatari e servizi;
- Favorire la co-progettazione di servizi di welfare, attraverso il coinvolgimento di enti pubblici, imprese, enti del Terzo Settore, associazioni e cittadini.
- Attività di accompagnamento nel percorso verso la certificazione della parità di genere o l'adesione al Registro regionale delle imprese virtuose.



0424 708879



formazione@aineservizi.it

